

Datum voorstel:	23 augustus 2020
Verantwoordelijk bestuurslid:	Voorzitters betrokken EHBO-organisaties
Voorstel voor:	Algemene Ledenvergadering
1. Onderwerp	Voortgang fusie
2. Beslispunten	Kennisnemen van de stand van zaken en instemmen met de volgende stappen
3. Samenvatting	Op 7 december 2019 kwamen de Nationale Bond voor EHBO, EHBO Brabant en EHBO Limburg bij elkaar voor een eerste overleg. Tijdens het overleg spraken de drie organisaties uit om met elkaar stappen te zetten richting een fusie. Vanwege de Coronacrisis zijn de overleggen tijdelijk stilgezet. Medio augustus kwamen de drie organisaties opnieuw bij elkaar. Met deze notitie worden de verenigingen bijgepraat over de stand van zaken met betrekking tot de fusieplannen en gevraagd om in te stemmen met de volgende stappen.
4. Benodigde financiën	N.v.t.
5. Besluit vergadering	

Voortgang fusie

Augustus 2020

1. Inleiding

Op 7 december 2019 kwamen de Nationale Bond voor EHBO, EHBO Brabant en EHBO Limburg bij elkaar voor een eerste overleg. Tijdens het overleg spraken de drie organisaties uit om met elkaar stappen te zetten richting een fusie. Als voorbereiding op dit gesprek hebben de drie organisaties informatie over de eigen organisatie doorgegeven. In een tabel is een vergelijking gemaakt van de drie organisaties. In een oogopslag werd duidelijk waar de overeenkomsten en verschillen tussen de betrokken organisaties zitten. In een constructief overleg dat in een zeer goede sfeer verliep spraken de aanwezige bestuursleden naar elkaar uit dat men graag toe wil werken naar één nieuwe organisatie.

Daarna zijn er werkafspraken gemaakt en is een aantal taken verdeeld over verschillende werkgroepen. Een aantal van deze werkgroepen is vervolgens aan de slag gegaan. In deze notitie wordt verder ingegaan op de voortgang sinds dat eerste overleg, de huidige stand van zaken en de volgende stappen.

De nieuwe organisatie zal ongeveer 17.000 leden hebben.

2. Uitgangspunten, overeenkomsten en verschillen

Uitgangspunten

Voor de drie organisaties geldt dat we het belang van de EHBO boven het organisatiebelang plaatsen. We zien de meerwaarde van één grote organisatie die samenwerking tussen verenigingen op lokaal niveau bevordert en een vanzelfsprekende gesprekspartner is op landelijk niveau. Verenigingen mogen er alleen op vooruit gaan. Daarom willen we het beste behouden. We zaden verenigingen niet op met extra kosten omdat hun statuten moeten worden gewijzigd. De organisaties EHBO Nederland en KNV zijn uitgenodigd om meteen met ons mee te praten. Het streven blijft om van 5 naar 1 organisatie te gaan. Zij hebben vooralsnog hiervan afgezien. De deur houden we voor ze open.

Overeenkomsten

Uit de vergelijking bleek dat de organisaties op een aantal punten dezelfde diensten aan hun verenigingen aanbieden. Over deze punten en over een aantal diensten (zoals magazine, online ledenadministratie, verzekeringen) waar de meerwaarde van wordt gezien werd snel overeenstemming bereikt. Van de drie organisaties biedt de Nationale Bond op dit moment de meeste diensten. Een uitbreiding naar meer leden brengt nagenoeg geen extra kosten mee.

Verschillen

Omdat over sommige punten langer over doorgepraat moet worden of de verschillen tussen de organisaties groter zijn is een aantal werkgroepen ingesteld die het cluster verder uitdiepen. Het gaat om de volgende clusters:

Cluster 1 – statuten, HR, nieuwe naam en logo

Cluster 2 – invullen van bestuursvacatures

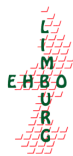
Cluster 3 – Financiën en Stichting Fast

Cluster 4 – Onderscheidingen

Cluster 5 – Verzekeringen



Nationale
Bond EHBO



Cluster 6 – Inhoud – stukken voor de ALV – beleidsplan

In elke werkgroep zit minstens één vertegenwoordiger namens iedere organisatie.

Om elkaar niet te veel te belasten en ook te bekijken hoe de samenwerking verloopt is begonnen met clusters 1 en 4. Deze werkgroepen zijn meteen aan de slag gegaan. Zie verder punten 5 en 6.

Voor de overige clusters zijn wat algemene aandachtspunten meegegeven aan de werkgroepen. De werkgroep financiën zal met een voorstel komen voor de contributie. De contributie is nu per organisatie verschillend € 2 (EHBO Limburg), € 3,95 (Nationale Bond) en € 4,25 (EHBO Brabant). Een en ander hangt ook weer sterk af van de diensten die worden aangeboden.

Bij het invullen van de bestuursvacatures kunnen de organisaties zich goed voorstellen dat de mogelijkheid wordt opgehouden om een bestuurslid van buiten de (nieuwe) organisatie aan te trekken.

Voor de verzekeringen is meegegeven dat verzekeringen een meerwaarde moeten hebben en ook dat verenigingen hechten aan de verzekeringen die ze nu hebben. De werkgroep zal de verzekeringen onder de loep nemen en met een voorstel komen.

Alle lopende verplichtingen zijn onder de loep genomen en nieuwe contracten worden voor een bepaalde tijd aangegaan.

3. Betrekken van verenigingen

Tijdens bijeenkomsten, de algemene ledenvergadering en via nieuwsbrieven zijn de verenigingen aangesloten bij één van de drie organisaties door hun eigen bestuur geïnformeerd over de wens om met elkaar te fuseren. De meeste verenigingen juichen deze stap van harte toe. Vanzelfsprekend zijn er wel aandachtspunten meegegeven waarmee rekening wordt gehouden bij de fusiebesprekingen.

Op de eerstvolgende algemene ledenvergadering ligt deze notitie ter kennisname en bespreking voor:

5 september 2020	Nationale Bond
17 november 2020	EHBO Limburg
Februari 2021 (?)	EHBO Brabant

Het bestuur hoopt van de verenigingen tijdens de algemene ledenvergadering een groen licht te krijgen om verder te gaan met de volgende stappen.

4. Volgende stappen

Het samenvoegen van drie organisaties vraagt veel tijd, energie en coördinatie. In de eerste plaats van de bestuursleden en andere betrokkenen die een rol hebben bij de fusiebesprekingen. In de tweede plaats ook van de aangesloten verenigingen. Vandaar dat we ervoor kiezen om verenigingen middels de nieuwsbrief steeds te informeren over de voortgang. Het zou zonde zijn van alle inspanningen als op de allerlaatste ledenvergadering blijkt dat verenigingen niet achter de fusie staan.



De drie besturen hebben met elkaar afgesproken dat het aan de vereniging zelf is om zich aan te sluiten bij de nieuwe organisatie. Verenigingen worden hier niet toe verplicht.

Vanzelfsprekend doen de besturen de grootste inspanning om een mooie nieuwe organisatie neer te zetten. Deze organisatie heeft als belangrijkste taak om verenigingen te ondersteunen bij het werven en binden van nieuwe leden. Het aantal eerste hulpverleners in Nederland moet weer gaan groeien.

Het juridische proces van de fusie zullen we nog toetsen bij de notaris. De verwachting is dat zodra alle punten zijn uitgedacht/uitgewerkt voor de fusie er door iedere organisatie een algemene ledenvergadering bijeen wordt geroepen. Dat zal centraal in het land zijn om zoveel mogelijk verenigingen de gelegenheid te bieden aanwezig te zijn. De bedoeling is om een locatie te zoeken met een ruimte voor iedere organisatie. De algemene ledenvergadering zal dan in het teken staan van het afronden van de organisatie, vaststellen van de financiële stukken en het opheffen van de Bond. Het is belangrijk dat veel verenigingen hierbij aanwezig zijn, cq een machtiging afgeven voor het vereiste quorum.

Na sluiting van de algemene ledenvergadering gaan alle verenigingen die zich willen aansluiten bij de nieuwe organisatie naar een gezamenlijke zaal. Daar wordt vervolgens de oprichtingsvergadering gehouden.

Wanneer deze ledenvergaderingen worden gehouden hangt af van het proces. Zorgvuldigheid vinden wij belangrijker dan snelheid.

5. Cluster 1: Statuten, Huishoudelijk Reglement, nieuwe naam en logo

Zoals bij punt 2 al benoemd heeft een werkgroep zich gebogen over een nieuwe naam, concept-statuten en concept-Huishoudelijk Reglement. De werkgroep bestaat uit Harm Schippers (EHBO Limburg), Pieter Verhelst (Nationale Bond) en Jan Koetsenruijter (EHBO Brabant). Harm is voorzitter van deze werkgroep.

Er heeft een vergelijking plaatsgevonden van de bestaande statuten en reglementen van de drie organisaties. Op basis daarvan heeft de werkgroep nieuwe statuten en een HR opgesteld. Het uitgangspunt voor de concept-statuten is geweest om de statuten zo kort mogelijk te houden en meer te regelen in het Huishoudelijk Reglement (HR). Reden is dat je als organisatie dan flexibeler bent. De concepten zijn bij deze notitie gevoegd. Tijdens de algemene ledenvergadering is er gelegenheid om vragen en opmerkingen te maken. Voor verenigingen van de Nationale Bond die niet aanwezig kunnen zijn is er een mogelijkheid om vragen of opmerkingen uiterlijk 3 september te mailen naar ehbolimburg.pm@gmail.com. Het definitieve concept zal opnieuw aan de verenigingen worden voorgelegd.

De werkgroep heeft zich ook gebogen over een nieuwe naam. Voor de fusiebesprekingen is "Nederlandse EHBO Bond (NEB)" de werknaam geworden. Er zijn verschillende argumenten om wel een nieuwe organisatie op te richten zonder een nieuwe naam. In de eerste plaats vanwege de naamsbekendheid. De naam Nationale Bond voor EHBO bestaat al sinds 1949 (71 jaar).



Tijdens het overleg in augustus is daarom besloten om aan de ledenvergadering voor te leggen om de nieuwe organisatie verder te laten gaan onder de naam Nationale Bond voor EHBO.

Zowel EHBO Brabant als de Nationale Bond gebruiken het Maltezer kruis in het logo. Het Maltezer kruis zal daarom wel in het logo blijven. Er wordt nu gewerkt aan een aantal ontwerpen voor een nieuw logo, passend bij de nieuwe organisatie en deze tijd.

6. Cluster 4: Onderscheidingen

Een werkgroep heeft zich gebogen over de onderscheidingen en een nieuw reglement voor de onderscheidingen. De werkgroep bestaat uit Willie Remorie (Nationale Bond), Mary Steijvers (EHBO Limburg), Jan Koetsenruijter (EHBO Brabant) en Gerrit Zwijs (Nationale Bond). De drie organisaties hebben een soortgelijk decoratiesysteem. Het ontwerp van de onderscheidingen en ook de reglementen wijken iets van elkaar af. Bij Limburg wordt gewerkt met een puntensysteem. De werkgroep is van plan om dat systeem over te nemen. Daarnaast stelt de werkgroep een overgangperiode van 5 jaar voor. In die periode hebben verenigingen de mogelijkheid om een onderscheiding van de 'oude' of de nieuwe organisatie aan te vragen. De werkgroep werkt het reglement verder uit. Het nieuwe reglement zal worden vastgesteld op de oprichtingsvergadering.