



## REGLEMENT ONDERSCHIEDINGEN 2022

Datum voorstel:	6 januari 2022
Verantwoordelijk bestuurslid:	Werkgroep cluster 4 - onderscheidingen
Voorstel voor:	Algemene Ledenvergadering via gezamenlijk overleg fusie
Beslispunten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kennismaken van het voorstel van de werkgroep cluster 4 – onderscheidingen</li><li>• Besluiten over een aantal beslispunten</li><li>• Instemmen met een overgangperiode voor wat betreft de keuze voor een onderscheiding van de ‘oude’ of ‘nieuwe’ organisatie. <i>(zo lang de voorraad strekt. Max 5 jaar)</i></li><li>• Vaststellen van het reglement onderscheidingen</li></ul>
Samenvatting	Voor de nieuwe organisatie is een nieuw reglement onderscheidingen nodig. In deze notitie wordt uiteengezet hoe het nieuwe reglement tot stand is gekomen en aan de ALV gevraagd om in te stemmen met de beslispunten en het reglement vast te stellen.
Benodigde financiën	Afschrijving voorraad onderscheidingen
Besluit vergadering	

### 1. Inleiding

Vanwege de fusie tussen de Nationale Bond, EHBO Limburg en EHBO Noord-Brabant is een werkgroep met vertegenwoordigers van de drie organisaties ingesteld. Deze werkgroep heeft zich gebogen over het huidige beleid voor toekenning van onderscheidingen bij de respectievelijke organisaties. Daarbij zijn de onderscheidingen en de reglementen vergeleken. In dit voorstel informeert de werkgroep de ledenvergadering over het proces en een aantal beslispunten. De ledenvergadering wordt gevraagd om een besluit te nemen over deze beslispunten en een overgangperiode en het reglement onderscheidingen vast te stellen.

### 2. Beslispunten

De werkgroep heeft overeenstemming bereikt over het reglement onderscheidingen. Daarbij is nadrukkelijk stilgestaan bij een aantal punten waar we speciale aandacht van de ALV voor vragen.

#### - Puntensysteem van EHBO Limburg

EHBO Limburg maakt gebruik van een puntensysteem. Met dit systeem worden punten toegekend. Daarmee wordt het voor een vereniging mogelijk om een lid eerder in aanmerking te laten komen voor een onderscheiding. Bijv. een lid doet jarenlang de ledenadministratie en is verantwoordelijk voor het materiaalbeheer. Per functie krijgt



hij/zij dan punten. De werkgroep is van mening dat dit meer recht doet aan de vrijwillige inzet van vele leden. De drie besturen nemen dit advies over.

*- Eremedaille*

De werkgroep adviseert om de eremedaille te handhaven in het reglement. Aan toekenning verbinden zij een paar voorwaarden. Alleen als een lid helemaal stopt met EHBO-activiteiten en als blijkt van waardering wordt benoemd tot erelid van de vereniging komt hij/zij in aanmerking. De drie besturen nemen dit advies over.

*- Mgr. C.J.A. Venings-medaille*

Bij de Nationale Bond wordt de Mgr. C.J.A. Venings-medaille op plaquette uitgereikt. De werkgroep adviseert om deze medaille te handhaven. Mgr Venings was medeoprichter van de Nationale Bond voor EHBO.

*- Districten*

Districten komen te vervallen en worden vervangen door regio's.

Bovengenoemde punten zijn verwerkt in het reglement. Als de ALV ze overneemt hoeft het reglement niet aangepast te worden.

*Beslispunt: Voorstellen van de werkgroep overnemen*

### **3. Overgangperiode**

Er zullen leden zijn die graag een onderscheiding van de 'oude' koepelorganisatie willen ontvangen. En er is nog een aantal onderscheidingen op voorraad. Om deze redenen stelt de werkgroep voor om een overgangperiode van 5 jaar in te stellen. Dit geldt niet voor toepassing van het reglement. Het betreft de keuze voor een onderscheiding van de 'oude' of 'nieuwe' organisatie. (Max 5 jaar, zo lang de voorraad strekt.)

*Beslispunt: Instemmen met de overgangperiode van 5 jaar*

### **4. Verschillende onderscheidingen**

De drie organisaties hebben in de loop der jaren hun onderscheidingen aangepast. Ze lijken soms nog op elkaar omdat ze hetzelfde logo hebben. De werkgroep en de besturen vinden het lastig om een keuze te maken. We doen het daarom heel democratisch. Tijdens de ALV zullen de huidige onderscheidingen van de drie organisaties worden neergelegd. De aanwezige leden kunnen daar hun voorkeur kenbaar maken. Het nieuwe bestuur kan dan besluit om aan de leverancier te vragen om een nieuwe onderscheiding te ontwerpen of op basis van de aangegeven voorkeuren een onderscheiding te handhaven. Er zijn nog jaarspeldjes en onderscheidingen op voorraad. Aan de werkgroep financiën is gevraagd om een te bezien of deze voorraden al zijn afgeboekt of dat de nieuwe organisatie dat nog moet doen.



## **5. Reglement onderscheidingen**

In bijgaand reglement onderscheidingen wordt de nieuwe werkwijze voorgesteld en zijn de beslispunten verwerkt. Omdat het een samenvoeging is van drie verschillende reglementen zijn er geen wijzigingen in het document bijgehouden. De voornaamste wijzigingen hebben we in deze notitie uiteengezet.

*Beslispunt: Vaststellen van het reglement onderscheidingen*