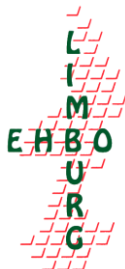




Nationale  
Bond EHBO



Datum voorstel:	26 mei 2022
Verantwoordelijk bestuurslid:	Voorzitters betrokken EHBO-organisaties
Voorstel voor:	Algemene Ledenvergadering
1. Onderwerp	<b>Voortgang fusie</b>
2. Beslispunten	Kennismemen van de stand van zaken.
3. Samenvatting	Dit is de laatste voortgangsnotitie omdat de fusie op 11 juni een feit wordt. De koepelorganisaties EHBO Limburg en EHBO Noord-Brabant hebben op respectievelijk 14 mei en 28 mei hun opheffingsvergaderingen gehouden.
4. Benodigde financiën	N.v.t.
5. Besluit vergadering	

# Derde en laatste voortgangsnotitie over de fusie

Mei 2022

## 1. Inleiding

Tijdens de algemene ledenvergadering op 29 mei 2021 heeft het bestuur van de Nationale Bond de leden bijgepraat over de voorgenomen fusie tussen Nationale Bond, EHBO Noord-Brabant en EHBO Limburg. Met deze notitie informeren wij u over de voortgang sinds de voortgangsnotitie van april 2021 en ledenvergadering van mei 2021. Dit is de laatste voortgangsnotitie omdat de fusie op 11 juni een feit wordt. De koepelorganisaties EHBO Limburg en EHBO Noord-Brabant hebben op respectievelijk 14 mei en 28 mei hun opheffingsvergaderingen gehouden.

## 2. Betrekken van verenigingen

Via nieuwsbrieven en berichten op de website werden verenigingen steeds geïnformeerd over de voortgang van de fusie. Bij EHBO Noord-Brabant is het gebruikelijk om rayonvergaderingen te houden. Ook daar werden verenigingen bijgepraat. Verenigingen die mailden met een vraag kregen daar antwoord op. Het algemene beeld is dat verenigingen de aanstaande fusie vooral toejuichen.

## 3. Verslag per cluster

- *Cluster 1: Statuten, Huishoudelijk Reglement, nieuwe naam en logo*  
De werkgroep die zich bezighield met de nieuwe statuten en het huishoudelijk reglement heeft in 2021 veel werk verzet. Met de notaris zijn de laatste puntjes op de i gezet. Op 11 juni zal het nieuwe logo worden onthuld. Die dag zal er op de website ook een bericht komen waar EHBO-verenigingen het nieuwe logo kunnen downloaden. Hopelijk gaan veel verenigingen het nieuwe logo in ieder geval digitaal gebruiken. Wij kunnen ons voorstellen dat verenigingen terughoudend zullen zijn en niet direct vlaggen en andere materialen met het logo gaan vervangen. Dat is ook zonde van het geld.
- *Cluster 2: Invullen van bestuursvacatures*  
Een werkgroep heeft zich beziggehouden met het invullen van de bestuursvacatures. Immers bij de start van de fusie is afgesproken dat alle bestuursvacatures opnieuw worden ingevuld en bestuursleden niet automatisch blijven zitten. Tijdens de ledenvergadering ligt een notitie van deze werkgroep voor. Inmiddels hebben de drie besturen ingestemd met een voorstel van de werkgroep om een kandidaat voor te dragen voor benoeming als voorzitter. Deze kandidaat voert kennismakingsgesprekken met kandidaat-bestuursleden. Tijdens de algemene ledenvergadering van 11 juni zal het nieuwe bestuur in functie worden gekozen.
- *Cluster 3: Financiën*  
In de werkgroep financiën namen Harm Schipper (EHBO Limburg), Rinus Melenboer (EHBO Noord-Brabant) en Ed Busse (Nationale Bond) deel. De werkgroep heeft de financiële cijfers van de afgelopen jaren van de drie organisaties bekeken. Daarnaast hebben ze inzichtelijk gemaakt met welke financiële verplichtingen (vaste kosten, afgesloten overeenkomsten) de nieuwe



Nationale  
Bond EHBO



organisatie te maken krijgt. In de verschillende statuten is bepaald wat moet gebeuren als een organisatie zich opheft en wat er met het batig saldo gebeurt. De werkgroep heeft daar ook over gesproken en in de ledenvergaderingen van EHBO Limburg en EHBO Noord-Brabant waar de organisaties zich opheffen is hier ook bij stil gestaan. Tot slot heeft de werkgroep gekeken naar de hoogte van de contributie. Een belangrijke component die te maken heeft met de fusie is het verzekeringspakket. Dit is mogelijk van invloed op de contributie. Het voorstel van de werkgroep is daarom om eerst een besluit te nemen over het verzekeringspakket en op basis daarvan mogelijk de contributie aan te passen.

- *Cluster 4: Onderscheidingen*

De werkgroep onderscheidingen heeft een concept-reglement opgesteld. Dat reglement zal worden voorgelegd aan de ledenvergadering van 11 juni. De drie organisaties brengen ook verschillende onderscheidingen mee zodat de aanwezige leden kunnen zien welke onderscheidingen er nu gebruikt worden. De werkgroep stelt voor om eerst voorraden op te maken en dan langzaam aan richting een nieuwe onderscheiding te gaan. De drie besturen hebben dit voorstel overgenomen.

- *Cluster 5: verzekeringen*

De werkgroep heeft zich gebogen over de verschillende verzekeringen zoals die nu lopen bij de drie organisaties. Een notitie ter besluitvorming ligt voor op 11 juni.

- *Cluster 6: inhoud, ALV, beleidsplan*

Aan de werkgroep nam naast de huidige voorzitters van de organisaties ook Henk Hofsteenge (EHBO Limburg) deel. Deze werkgroep hield zich bezig met het fusieproces en de diverse documenten die nodig zijn om de fusie waar te maken. De werkgroep heeft een beleidsplan opgesteld waarmee het nieuwe bestuur aan de slag kan. De kandidaat-voorzitter van het nieuwe bestuur heeft meegekeken in het beleidsplan en aan paar aanvullingen gedaan. Het beleidsplan ligt op de ALV ter besluitvorming voor. Tot slot heeft deze werkgroep de gezamenlijke nieuwsbrieven opgesteld en nagedacht over informatie op de website over de fusie.

#### **4. Tot slot...**

Wat begon op 7 december 2019 met een eerste overleg van de vertegenwoordigers van de drie organisaties waarin de intentie werd uitgesproken om met elkaar te gaan fuseren, eindigt op 11 juni 2022. Op die dag gaan de drie organisaties samen sterker verder als Nationale Bond. Tijdens 10 gezamenlijke overleggen en daarnaast veel verschillende overleggen van de werkgroepen - vanwege covid soms fysiek en ook vaak digitaal – heel veel mailtjes en app-jes, heel veel verslagen en documenten in een gezamenlijke dropbox en drive, zijn de organisaties samengekomen. Het resultaat is een grotere organisatie die daarmee klaar is voor de toekomst. De besturen kijken met gepaste trots terug op het hele proces dat in zeer goede harmonie is verlopen.

Wij wensen het nieuwe bestuur en de nieuwe organisatie heel veel succes.