



## Verkiezing bestuursleden

Datum voorstel:	6 juni 2022
Verantwoordelijk bestuurslid:	Werkgroep cluster 2 – Invullen van bestuursvacatures
Voorstel voor:	Algemene Ledenvergadering via gezamenlijk overleg fusie
1. Beslispunten	- Kennisnemen van deze notitie. - Verkiezing van bestuursleden - Rooster van aftreden vaststellen
2. Samenvatting	Voor de nieuwe organisatie is afgesproken om een nieuw bestuur samen te stellen. De werkgroep heeft daarvoor functieprofielen opgesteld. Daarnaast is ervoor gekozen om de werving en selectie van de voorzitter te laten begeleiden door een extern bureau. De overige functies zijn uitgezet op de eigen sites en online.
3. Benodigde financiën	Geen
4. Besluit vergadering	

### 1. Inleiding

Met het oog op de fusie tussen de Nationale Bond, EHBO Limburg en EHBO Noord-Brabant is door de gezamenlijke besturen afgesproken dat in principe een nieuw bestuur wordt gekozen tijdens de algemene ledenvergadering. Alle bestuursleden treden af. Een bestuurslid kan zich wel verkiesbaar stellen. Er is een werkgroep ingesteld met de volgende leden: Peter Vossen en Christa de Best (EHBO Limburg), Rinus Melenboer (EHBO Noord-Brabant) en Marijke van Beukering (Nationale Bond voor EHBO). De werkgroep heeft zich gebogen over de verkiezing van nieuwe bestuursleden voor de nieuwe organisatie.

### 2. Proces voor verkiezing van nieuwe bestuursleden

De werkgroep heeft als eerste een functieprofiel en functieomschrijving gemaakt voor de verschillende bestuursvacatures:

- Voorzitter
- Penningmeester
- Secretaris
- Algemene bestuursleden

#### *Voorzitter*

Voor de werving en selectie van de voorzitter is ervoor gekozen om een extern bureau in te schakelen. Op die manier is er een zo breed mogelijk zoekgebied voor het vinden van de voorzitter. Er zijn bij verschillende werving- en selectiebureaus offertes opgevraagd.



De werkgroep heeft gekozen voor het bureau K+V. Vervolgens hebben verschillende gesprekken plaatsgevonden met K+V en is de profielschets voor de voorzitter verder aangescherpt. K+V en de Nationale Bond hebben het profiel vervolgens op de site geplaatst en onder de aandacht gebracht. Een aantal kandidaten heeft gereageerd op de functie. De werkgroep heeft op zaterdag 7 mei met drie kandidaten gesproken. Op basis van de gesprekken heeft de werkgroep een kandidaat geselecteerd om voor te dragen aan de ledenvergadering.

#### *Overige bestuursfuncties*

Voor de overige functies heeft de werkgroep ervoor gekozen om de profielen te publiceren op de eigen websites en op LinkedIn. Via een apart mailadres konden kandidaten zich melden voor een van de functies. De kandidaat-voorzitter heeft met de verschillende kandidaat-bestuursleden kennisgemaakt. De werkgroep neemt zijn advies over en stelt aan de ledenvergadering voor om vier bestuursleden te verkiezen.

#### *Stellen van tegenkandidaten*

De leden (verenigingen en persoonlijke leden) zijn bevoegd (tegen-)kandidaten te stellen. De procedure wijkt af van de statuten vanwege de bijzondere situatie dat het hele bestuur aftreedt. Een tegenkandidaat kan worden gemeld bij het bestuur door uiterlijk 8 juni een mail te sturen naar [bestuur@nationalebond.nl](mailto:bestuur@nationalebond.nl).

### **3. Verkiezing bestuursleden**

De kandidaat-voorzitter is geen lid van een aangesloten vereniging. Volgens artikel 7 lid 2 van de statuten wordt daarom aan de algemene vergadering gevraagd om een uitzondering te maken en toestemming te geven voor de verkiezing. Het bestuur maakt zelf een verdeling van de functies van secretaris en penningmeester en overige taken. Aan de ledenvergadering wordt gevraagd om de volgende kandidaten te kiezen voor de functies van voorzitter en bestuursleden:

Dick Bogers	voorzitter
Rob Jansen	secretaris
Rinus Melenboer	penningmeester
Peter Willemze	algemeen bestuurslid/vice voorzitter
Fred Vroomen	algemeen bestuurslid
Jos Bouman	algemeen bestuurslid

De kandidaat-bestuursleden stellen zich in de bijlage kort voor.

Na de verkiezing van de voorzitter en bestuursleden, draagt de huidige voorzitter het voorzitterschap over aan de nieuwe voorzitter. Daarna maken de bestuursleden plaats en neemt het nieuwe bestuur plaats. Met de verkiezing van het bestuur, is het bestuur weer op volle sterkte.

### **4. Rooster van aftreden**

Volgens de statuten (artikel 7) moet het bestuur een rooster van aftreden maken. Omdat het bestuur in zijn geheel in functie treedt is het voorstel om met het volgende rooster van



aftreden te starten. Daarbij is er rekening mee gehouden dat de voorzitter, secretaris en penningmeester niet tegelijk aftreden.

Het rooster van aftreden van het bestuur is als volgt:

2023	penningmeester bestuurslid algemeen
2024	secretaris bestuurslid algemeen
2025	voorzitter bestuurslid algemeen

#### **5. Reis- en onkostenvergoeding**

Het huidige bestuur van de Nationale Bond werkt met een reis- en onkostenvergoeding. Het is tegenwoordig ook gebruikelijk om met een vergoeding per vergadering te werken of eventueel afhankelijk van de bestuursfunctie en de verschillende activiteiten. Het is aan het nieuwe bestuur om daar afspraken over te maken.